



不二家 就活ハラスメント防止に関する方針

当社は、「不二家グループ 人権方針」に基づき、すべての求職者等の尊厳と人格を尊重します。
就職活動やインターンシップ等において、求職者等の皆様が安心して選考に臨める環境を提供し、いかなるハラスメント行為も容認しません。

1. 公正な選考

厚生労働省が示す「公正な採用選考の基本」を遵守し、適性・能力に基づいた選考を行います。

2. 社員訪問ルールの徹底

社員訪問にあたっては、次のルールを徹底します。

- (1) 面談は、原則としてオンラインを推奨します。対面の場合は、会社施設・学校等の開かれた場所で実施します。
- (2) 面談におけるアルコール摂取は、いかなる場面でも一切禁止します。
- (3) 連絡は、社用メールまたは社用電話のみを使用し、個人の SNS や LINE 等を用いたやり取りは行いません。

3. 教育・推進体制

採用に関わる社員に研修を行い、就活ハラスメントを行わないよう、本方針の遵守徹底と意識向上をはかります。

4. プライバシーの保護

取得した個人情報は採用活動の目的以外には利用せず、当社のプライバシーポリシーに則り、厳重に管理します。

【ご相談窓口】

万が一、不適切な言動にお気づきの場合は、速やかに下記窓口までご連絡ください。

相談によって選考に不利が生じることは一切ありません。

- ・ 就活ハラスメント相談窓口： f.compli@fujiya-co.com

制定 2026年3月